

**Zarządzenie nr 61/2022 Dyrektora II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana  
III Sobieskiego w Legionowie z dnia 31 października 2022 r. w sprawie  
wprowadzenia procedur dokonywania oceny pracy nauczycieli**

Na podstawie art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. z 2022 r., poz. 1822) oraz ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 1730) zarządza się , co następuje:

§ 1

Wprowadza się procedury dokonywania oceny pracy nauczycieli zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie, stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Zarządzenie nr 17/2021 Dyrektora II Liceum Ogólnokształcącego im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie z dnia 12 lutego 2021 r. w sprawie wprowadzenia procedur oceny pracy i dorobku zawodowego nauczycieli.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi szkoły.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor szkoły

mgr Anna Lewandowska

Załącznik do zarządzenia nr 61/2022 z dnia 31 października 2022 r.

## **Procedury dokonywania oceny pracy nauczycieli zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Króla Jana III Sobieskiego w Legionowie**

### § 1

#### Ocena pracy nauczyciela

1. Ocenie pracy podlegają wszyscy nauczyciele bez względu na wymiar zatrudnienia.
2. Oceny pracy nauczyciela uzupełniającego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 KN dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.
3. W przypadku nauczyciela, o którym mowa w art. 22 ust. 3 KN, czyli zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, łącznie jednak wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska, oceny pracy, o której mowa w art. 6a ust. 1da-1dd, KN dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel jest zatrudniony (art. 6a ust. 5g KN)
4. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny pracy, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:
  - 1) nauczyciela;
  - 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
  - 3) organu prowadzącego szkołę;
  - 4) rady rodziców.
5. Oceny pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły w drugim i ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a także w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela.
6. W przypadkach określonych w art. 6a ust. 1da-1dd, 1df - 1dg ustawy - Karta Nauczyciela dotyczących oceny pracy nauczyciela odbywającego

przygotowanie do zawodu nauczyciela i nauczyciela mianowanego, ocena pracy może być także dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny.

7. W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek organu sprawującego nadzór pedagogiczny, organu prowadzącego szkołę lub rady rodziców, dyrektor szkoły niezwłocznie zawiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
  - 1) W powiadomieniu, o którym mowa w ust.7, dyrektor szkoły wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród dodatkowych kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 5.
  - 2) W terminie trzech dni roboczych od dnia otrzymania powiadomienia o rozpoczęciu dokonywania oceny pracy, nauczyciel wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród dodatkowych kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 5, związane ze specyfiką swojej pracy.
8. Oceny pracy dyrektor dokonuje w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku, przez nauczyciela lub inny organ, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z inicjatywy dyrektora - w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.
9. Procedura oceny pracy rozpoczyna się w dniu:
  - 1) złożenia wniosku przez nauczyciela lub
  - 2) poinformowania nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy z inicjatywy dyrektora lub innego organu, o którym mowa w ust. 4.
10. Do okresu na dokonanie oceny pracy nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni oraz okresów ferii szkolnych wynikających z przepisów w sprawie organizacji roku szkolnego.
11. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do dokonania oceny pracy nauczyciela mianowanego oraz nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela w przypadku:
  - 1) rozwiązania lub wygaśnięcia ich stosunku pracy;
  - 2) przeniesienia nauczyciela mianowanego do innej szkoły;

- 3) udzielenia nauczycielowi mianowanemu urlopu bezpłatnego;
- 4) zwolnienia nauczyciela mianowanego z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych

- w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia rozwiązania, wygaśnięcia stosunku pracy lub zakończenia świadczenia pracy.

12. Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego jest dokonywana na wniosek tego nauczyciela.

## § 2

### Wymagane opinie

1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:
  - 1) zasięga opinii rady rodziców;
  - 2) może zasięgnąć opinii samorządu uczniowskiego;
  - 3) na wniosek nauczyciela zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości - opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego.
  - 4) w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela, dyrektor szkoły zasięga opinii mentora.
2. Rada rodziców i mentor przedstawiają pisemną opinię wraz z uzasadnieniem w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców i mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.
3. Na ocenę pracy nauczyciela nie mogą mieć wpływu jego przekonania religijne i poglądy polityczne, a także odmowa wykonania przez niego polecenia służbowego, gdy odmowa taka wynikała z uzasadnionego przekonania, że wydane polecenie było sprzeczne z dobrem ucznia albo dobrem publicznym.

## § 3

## Kryteria oceny pracy nauczyciela

1. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela oraz w art. 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły, a w szczególności:

- 1) rzetelności realizacji zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 2) wspierania każdego ucznia w jego rozwoju;
- 3) dążenia do pełni własnego rozwoju osobowego;
- 4) doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły;
- 5) kształcenia i wychowywania młodzieży w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
- 6) dbania o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów;
- 7) realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;
- 8) realizacji innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
- 9) realizacji zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym;
- 10) kierowania się w swoich działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia.

2. Ponadto przy dokonywaniu oceny pracy dyrektor szkoły bierze pod uwagę poziom spełniania kryteriów określonych w § 2 ust.2 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli oraz jednego kryterium oceny

pracy wskazanego przez siebie oraz jednego kryterium wskazanego przez nauczyciela.

3. W ocenie pracy nauczyciela dyrektor może wykorzystywać:

- 1) analizę dokumentacji szkolnej prowadzonej przez nauczyciela;
- 2) obserwacje prowadzonych zajęć;
- 3) wnioski z nadzoru pedagogicznego;
- 4) dokumentację dotyczącą podejmowanych przedsięwzięć (udział uczniów w konkursach, olimpiadach i ich osiągnięcia);
- 5) arkusz samooceny.

4. Dyrektor ustala ocenę pracy nauczyciela po określeniu w punktach poziomu spełniania łącznie wszystkich kryteriów obowiązkowych oraz jednego kryterium dodatkowego wskazanego przez dyrektora i jednego kryterium dodatkowego wskazanego przez nauczyciela

- 1) Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:
  - a) od 0 do 30 - w przypadku kryterium oceny pracy, o którym mowa w § 4 ust.1 pkt 1;
  - b) od 0 do 5 - w przypadku kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 4 ust.1 pkt 2 - 9 oraz w § 5 ust. 1 pkt 1-15;

5. W przypadku uzyskania przez nauczyciela:

- a) co najmniej 90% maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania - otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- b) co najmniej 75% maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania - otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- c) co najmniej 55% maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania - otrzymuje ocenę dobrą;
- d) mniej niż 55% maksymalnej liczby punktów możliwej do uzyskania - otrzymuje ocenę negatywną.

## § 4

### Kryteria obowiązkowe

1. Obowiązkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:
  - 1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

- 2) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki,
  - 3) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej,
  - 4) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego,
  - 5) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela,
  - 6) współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych,
  - 7) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony,
  - 8) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego,
  - 9) współpracę z rodzicami.
2. Przy ustalaniu oceny pracy dyrektor określa poziom spełniania przez nauczyciela wszystkich kryteriów obowiązkowych.

## § 5

### Kryteria dodatkowe

1. Dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:
  - 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć,
  - 2) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem,

- 3) analizowanie własnej pracy, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy
2. do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiągnięcie pozytywnych efektów pracy,
- 4) wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego,
- 5) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 KN, w tym udział w przeprowadzaniu egzaminów, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 KN, i prowadzenie konsultacji, o których mowa w art. 42 ust. 2f KN,
- 6) podejmowanie innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 7) pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy,
- 8) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych dla nauczycieli lub rodziców,
- 9) realizowanie powierzonych funkcji lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły,
- 10) umiejętność rozwiązywania konfliktów wśród uczniów,
- 11) umiejętność rozpoznawania i stosowania komunikacji niewerbalnej oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych,
- 12) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
- 13) przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły,
- 14) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną,
- 15) w szczególności w charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne,



- 16) inne szczególne osiągnięcia nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
3. Dyrektor szkoły i nauczyciel wybierają spośród kryteriów dodatkowych po jednym kryterium uwzględnianym przy dokonywaniu oceny pracy.
4. Poziom spełniania kryterium dodatkowego ocenia się w punktach od 0-5. Nauczyciel za spełnianie kryteriów dodatkowych może otrzymać maksymalnie 10 punktów.
5. Dokonując oceny pracy określa się poziom spełnienia przez nauczyciela wybranych kryteriów spośród kryteriów obowiązkowych i dodatkowych.

## § 6

### Tok postępowania

1. Dyrektor szkoły jest zobowiązany zapoznać nauczyciela z pisemnym projektem oceny nauczyciela.
2. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
3. Nauczyciel nie musi być członkiem związku zawodowego, by móc wnieść o obecność jego przedstawiciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy.
4. Nauczyciel ma prawo zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy również w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny.
5. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:
  - 1) ocena wyróżniająca;
  - 2) ocena bardzo dobra;
  - 3) ocena dobra;
  - 4) ocena negatywna
6. Karta oceny pracy nauczyciela zawiera:
  - 1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela;
  - 2) datę i miejsce urodzenia;
  - 3) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;

- 4) staż pracy pedagogicznej;
  - 5) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego;
  - 6) wykształcenie;
  - 7) datę dokonania ostatniej oceny pracy;
  - 8) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy;
  - 9) stwierdzenie uogólniające: ocena wyróżniająca, bardzo dobra, dobra, negatywna;
  - 10) uzasadnienie oceny pracy;
  - 11) datę dokonania oceny pracy;
  - 12) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
  - 13) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy.
7. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy. Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.
  8. Nauczyciel, odbierając kartę oceny pracy, potwierdza to swoim podpisem ze wskazaniem daty otrzymania.

## § 7

### Procedura odwoławcza

1. Nauczyciel ma prawo wnieść odwołanie od oceny pracy w terminie 14 dni od dnia doręczenia mu karty oceny pracy.
2. Nauczyciel wnosi odwołanie za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą.
3. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania.
4. Dyrektor szkoły dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.
5. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny.
6. Ocena pracy ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w wyniku odwołania jest ostateczna, ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie.